

株式会社 三和製作所の取組内容

◎ 目的

仕事と家庭生活を両立させることができ、働きやすい雇用環境を整備することにより、全社員が能力を発揮し、活躍できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

◎ 行動計画

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日 3年間

2. 内容

- 目標1 採用者に占める女性の割合を40%以上にする。

<対策> 女性労働者の採用に関する活動に取り組むと共に、仕事と生活の調和を図ることができる雇用環境の整備を行い、応募しやすい環境を作る。
【不安解消に向けた、個別相談支援の実施】

- 目標2 長時間労働ゆえに、仕事と家庭の両立が困難となっていないか、組織トップ会議で、部署ごとの残業時間等の公開・評価を実施する。

<対策> 残業が一定時間数を超える場合、本人と上司に対する通知・指導等を実施する。
部署毎、個人毎の残業時間を集計し、各部署への周知を行う。
【複数担当制や、労働者の「多能工化」による業務のカバー体制の構築】

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

	(男性)	(女性)
○正社員	58%	42%
○準社員	-	-
○パート	100%	0%